



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района**

ул. М.А. Хатуева, д. 6, г. Грозный
Чеченская Республика, 364000

07.05.2024 № /Прдст--152-24



Директору МБОУ «СОШ № 2 ст.
Горячеисточненская» Грозненского
муниципального района ЧР

Хасуевой Р.О.

ул. Мисирбиева, 1 а, ст.
Горячеисточненская, ЧР

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Грозненского района ЧР проведена проверка исполнения МБОУ «СОШ № 2 ст. Горячеисточненская» Грозненского муниципального района ЧР (далее – Учреждение) трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения, требующие принятия конкретных мер к их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 220 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в том числе проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу требований ч.1 ст. 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Требованиями ч.1 ст. 8 Федерального закона № 426 – ФЗ регламентировано, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Частью 4 ст. 8 Федерального закона № 426 – ФЗ определено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Проведенной проверкой установлено, что вопреки вышеуказанным требованиям закона Учреждением не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Несмотря на то, что работники осуществляют свою деятельность в условиях, не отвечающих требованиям охраны труда, Учреждением в течении длительного времени, то есть с 01.09.2023 не приняты меры к её обеспечению.

Изложенное явилось основанием для возбуждения прокуратурой района 07.05.2024 в отношении ответственного должностного лица Учреждения дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, что не исключает возможность его привлечения к дисциплинарной ответственности.

Несоблюдение обязанности по обеспечению безопасных условий труда влечет ряд негативных последствий, в том числе связанных с травматизмом и профессиональными заболеваниями. Выявленные нарушения не являются формальными, поскольку препятствуют реализации конституционных прав граждан на безопасный труд и социальную защиту.

Причинами и условиями, способствующим изложенным нарушениям являются ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками Учреждения, ответственными за охрану труда, при отсутствии должного контроля и требовательности к подчинённым со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7 и ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно, но не позднее 10-дневного срока со дня его внесения, рассмотреть настоящее представление с участием работника прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. В установленном порядке обеспечить проведение специальной оценки труда на рабочих местах Учреждения с привлечением специалистов специализированной организации.

3. По выявленным нарушениям требований федерального законодательства провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения акта прокурорского реагирования и о принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме не позднее одного месяца со дня внесения представления, с приложением копии приказа о

привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

Х.А. Атаев